

ハラスメント防止の取り組みについて

令和 2 年 6 月 1 日

上越産業株式会社

代表取締役社長 新田 新市

1 職場におけるハラスメントは、労働者の個人としての尊厳を不当に傷つける社会的に許されない行為であるとともに、労働者の能力の有効な発揮を妨げ、また、会社にとっても職場秩序や業務の遂行を阻害し、社会的評価に影響を与える問題です。

妊娠・出産・育児休業等に関する否定的な言動は、妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントの発生の原因や背景になることがあり、また、性別役割分担意識に基づく言動は、セクシャルハラスメントの発生の原因や背景となることがあります。このような言動を行わないよう注意しましょう。

2 我が社は下記の行為を許しません。

「就業規則第 3 4 条 1 2 粗暴な振る舞いをしたり、他の従業員に迷惑をかけたたり、その他会社の風紀を乱すようなことは一切しないこと。」

「就業規則第 3 4 条 1 3 株取引・わけつサイト・その他業務に関係のないホームページ等業務中に閲覧しないこと。」

「就業規則第 3 4 条 1 4 相手方の望まない性的言動により、他の従業員に不利益や不快感を与えたり、職場の環境を悪くすると判断されるようなことをしないこと。」

とは、次のとおりです。

<妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメント>

- ① 部下又は同僚による妊娠・出産・育児・介護に関する制度や措置の利用を阻害する言動
- ② 部下又は同僚が妊娠・出産・育児・介護に関する制度や措置を利用したことによる嫌がらせ等
- ③ 部下又は同僚が妊娠・出産等したことによる嫌がらせ等
- ④ 部下による妊娠・出産・育児・介護に関する制度や措置の利用等に関し、解雇その他の不利益な取扱いを示唆する行為
- ⑤ 部下が妊娠・出産等したことにより、解雇その他の不利益な取扱いを示唆する行為

<セクシャルハラスメント>

- ⑥ 性的な冗談、からかい、質問
- ⑦ わいせつ図画の閲覧、配布、掲示
- ⑧ 性的な噂の流布
- ⑨ 身体への不必要な接触
- ⑩ 性的な言動により社員等の就業意欲を低下させ、能力発揮を阻害する行為
- ⑪ 交際、性的な関係の強要
- ⑫ 性的な言動に対して拒否等を行った部下等従業員に対する不利益取扱いなど
- ⑬ その他、他人に不快感を与える性的な言動

<パワーハラスメント>

- ⑭ 隔離・仲間外し・無視等人間関係からの切り離しを行うこと
- ⑮ 私的なことに過度に立ち入ること
- ⑯ 業務上明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制、仕事の妨害を行うこと
- ⑰ 業務上の合理性がなく、能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じることや仕事を与えないこと
- ⑱ 暴行・傷害等身体的な攻撃
- ⑲ 脅迫・名誉棄損・侮辱・ひどい暴言等精神的な攻撃を行うこと

3 この方針の対象は、正社員、派遣社員、パート・アルバイト等当社において働いているすべての労働者です。

妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメントについては、妊娠・出産等をした女性労働者及び育児休業等の制度を利用する男女労働者の上司及び同僚が行為者となり得ます。

セクシャルハラスメントについては、上司、同僚、顧客、取引先の方等についても被害者及び行為者になり得るものであり、異性に対する行為だけでなく、同性に対する行為も対象となります。また、被害者の性的指向又は性自認にかかわらず、性的な言動であればセクシャルハラスメントに該当します。

相手の立場に立って、普段の言動を振り返り、ハラスメントのない、快適な職場を作って行きましょう。

4 社員がハラスメントを行った場合、「就業規則第24条 懲戒」に当たることとなり、処分されることがあります。

その場合、次の要素を総合的に判断し、処分を決定します。

- ① 行為の具体的態様（時間・場所・（職場か否か）・内容・程度）
- ② 当事者同士の関係（職位等）
- ③ 被害者の対応（告訴・心情等）

5 相談窓口

職場におけるハラスメントに関する相談（苦情を含む）窓口担当者は次の者です。一人で悩まずにご相談ください。

また、実際に生じている場合だけでなく、生じる可能性がある場合や放置すれば就業環境が悪化するおそれがある場合やハラスメントに当たるかどうか微妙な場合も含め、広く相談に対応し、事案に対応します。

窓口担当者 業務次長

相談は公平に、相談者だけでなく行為者についても、プライバシーを守って対応します。

6 相談者はもちろん、事実関係の確認に協力した方に不利益な取扱いはいりません。

7 相談を受けた場合には、事実関係を迅速かつ正確に確認し、事実が確認できた場合には、被害者に対する配慮のための措置及び行為者に対する措置を講じます。また再発防止策を講じる等適切に対処します。